



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม บางก้างดงงามด้วยความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบางก้าง

สถานที่ตั้ง ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางก้าง อำเภอบางก้าง จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอุสิน ชื่นอารมณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๘๑๘๙๖๓๘๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ usen.chuen@gmail.com LINE ID : ๑๕๑๑๒๕๐๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลบางก้าง	๑๗๘	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัด นิรภัย	-ตรวจสอบ การมา ปฏิบัติงาน และการสวม หมวกกันน็อค คาดเข็มขัด นิรภัยทุก เดือน	บุคลากรเป็น ผู้มีวินัย แก่ ตนเอง สังคม และ ประเทศ ชาติ	-	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -งานการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช	/	/	/	/
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย - การจัดวางระบบการควบคุมภายใน - การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การเผยแพร่และการชื่นชมการทำ ความดี	- บุคลากร เข้ารับการ ประชุมฯ ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๑ - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับความ ไม่โปร่งใสใน	-บุคลากรเป็น ผู้ที่ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ใน ค ว า ม ถูกต้อง และ เป็นแบบอย่าง ใน การ ทำ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		การให้บริการ และการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ - เผยแพร่การ ทำความดีผ่าน สื่อ							
	๑.๔ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรมอาสา จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากร ทำ ความดี เพื่อ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ กติบัญญัติ - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับ วิฤทธิโรคุบัตติใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง จำนวน ๔๕ คน	บุคลากร เป็น ผู้มีจิตใจดี มี ความเสียสละ รู้คุณแผ่นดิน	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๙.....คน	๑๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม โรงพยาบาลบางกล้าได้ขับเคลื่อนโดยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. มีการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานโดยให้ความรู้ในเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ทุกคนให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรเพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน หรือ เสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาองค์กรได้ มีการติดตามการดำเนินงานพบว่าบุคลากรในมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ต้องสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกคนในองค์กร และต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะทำให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่องและประสบความสำเร็จ รวมทั้งต้องมีการควบคุมกำกับและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้รับทราบ

(นางสาวยุทามาส วันดาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔